

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIAT	v
RIWAYAT HIDUP PENULIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
Bab I	
Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan penelitian	7
1.5.1 Tujuan Umum	7
1.5.2 Tujuan Khusus	7
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Bagi Peneliti	10
1.6.2 Bagi Kampus	10
1.6.3 Bagi Pemerintah	10
1.6.4 Bagi Kader Posyandu	10
Bab II	
Kerangka Teori dan Hipotesis	
2.1 Deskripsi Teoritis	11
2.1.1 Posyandu	11
2.1.2 Tingkatan Posyandu	16
2.1.3 Kader Posyandu	22
2.1.4 Faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader Posyandu	26
2.1.4.1 Karakteristik Kader	26
2.1.4.1.1 Umur	26
2.1.4.1.2 Jenis Kelamin	28
2.1.4.1.3 Pendidikan	29

2.1.4.1.4	Status Perkawinan	30
2.1.4.1.5	Status Pekerjaan	31
2.1.4.2	Motivasi	32
2.1.4.3	Lama Menjadi Kader Posyandu	34
2.1.4.4	Pengetahuan	35
2.1.4.5	Penghargaan	39
2.1.4.6	Pelatihan Kader	43
2.1.4.7	Tempat Bertugas Kader	47
2.1.4.8	Penyuluhan	49
2.1.4.9	Peran PKK	50
2.1.5	Keaktifan Kader Posyandu	51
2.2	Kerangka Berpikir	53
2.3	Kerangka Konsep	58
2.4	Hipotesis	59

Bab III Metode Penelitian

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.2	Jenis Penelitian	60
3.3	Populasi penelitian	60
3.4	Sampel Penelitian	61
3.5	Pengumpulan Data	61
3.6	Instrumen Penelitian	61
3.7	Teknik Analisis Data	68
3.7.1	Analisis Univariat	68
3.7.2	Analisis Bivariat	68

Bab IV Hasil Penelitian

4.1	Gambaran Umum Wilayah	70
4.2	Analisis Univariat	71
4.2.1	Karakteristik Kader	71
4.2.1.1	Umur	71
4.2.1.2	Jenis Kelamin	72
4.2.1.3	Pendidikan	73
4.2.1.4	Status Perkawinan	74

4.2.1.5	Status Pekerjaan	74
4.2.2	Motivasi	75
4.2.3	Lama Menjadi Kader Posyandu	76
4.2.4	Pengetahuan	76
4.2.5	Penghargaan	77
4.2.6	Pelatihan Kader	78
4.2.7	Tempat Bertugas Kader	78
4.2.8	Penyuluhan	79
4.2.9	Peran PKK	80
4.2.10	Tingkatan Posyandu	81
4.2.11	Keaktifan Kader	81
4.3	Analisis Bivariat	82
4.3.1	Hubungan Antara Jenis Kelamin dengan Keaktifan Kader	82
4.3.2	Hubungan Antara Status Perkawinan dengan Keaktifan Kader	83
4.3.3	Hubungan Antara Status Pekerjaan dengan Keaktifan Kader	84
4.3.4	Hubungan Antara Motivasi dengan Keaktifan Kader	85
4.3.5	Hubungan Antara Lama Menjadi Kader Posyandu dengan Keaktifan Kader	86
4.3.6	Hubungan Antara Pengetahuan dengan Keaktifan Kader	87
4.3.7	Hubungan Antara Penghargaan dengan Keaktifan Kader	88
4.3.8	Hubungan Antara Peran PKK dengan Keaktifan Kader	89
4.3.9	Hubungan Antara Tingkatan Posyandu dengan Keaktifan Kader	90

Bab V

Pembahasan

5.1	Pembahasan Penelitian	92
5.1.1	Umur	92

5.1.2	Jenis Kelamin	93
5.1.3	Pendidikan	93
5.1.4	Status Perkawinan	95
5.1.5	Status Pekerjaan	95
5.1.6	Motivasi	96
5.1.7	Lama Menjadi Kader Posyandu	97
5.1.8	Pengetahuan	97
5.1.9	Penghargaan	98
5.1.10	Pelatihan Kader	99
5.1.11	Tempat Bertugas Kader	99
5.1.12	Penyuluhan	100
5.1.13	Peran PKK	100
5.1.14	Tingkatan Posyandu	101
5.1.15	Keaktifan Kader	102
5.1.16	Hubungan Antara Jenis Kelamin dengan Keaktifan Kader	103
5.1.17	Hubungan Antara Status Perkawinan dengan Keaktifan Kader	103
5.1.18	Hubungan Antara Status Pekerjaan dengan Keaktifan Kader	104
5.1.19	Hubungan Antara Motivasi dengan Keaktifan Kader	105
5.1.20	Hubungan Antara Lama Menjadi Kader Posyandu dengan Keaktifan Kader	105
5.1.21	Hubungan Antara Pengetahuan dengan Keaktifan Kader	106
5.1.22	Hubungan Antara Penghargaan dengan Keaktifan Kader	109
5.1.23	Hubungan Antara Peran PKK dengan Keaktifan Kader	110
5.1.24	Hubungan Antara Tingkatan Posyandu dengan Keaktifan Kader	111
5.2	Keterbatasan penelitian	112

Bab VI	Kesimpulan dan Saran	
6.1	Kesimpulan	114
6.2	Saran	116
DAFTAR PUSTAKA		118